

ZAPISNIK br. 2

sa sjednice Muzejskog vijeća Muzeja grada Rijeke održane 21. veljače 2017. u Muzeju grada Rijeke s početkom u 9,00 sati

Prisutni: Marijan Bradanović, Marija Lazanja Dušević, Ervin Dubrović, Dorotea Vitasović i zapisničar

Odsutna (opravdano): Marina Vicelja-Matijašić

DNEVNI RED:

1. Verifikacija zapisnika sa sjednice Muzejskog vijeća održane 30. siječnja 2017. godine
2. Prijedlog Poslovnika o radu Muzejskog vijeća Muzeja grada Rijeke;
3. Prijedlog Pravilnika o radu Muzeja grada Rijeke;
4. Prijedlog Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada MGR;
5. Razno

Predsjednik Muzejskog vijeća, pozdravio je sve prisutne, ustanovio opravdanu odsutnost Marine Vicelje-Matijašić i započeo sjednicu Muzejskog vijeća.

Ad 1.

Prisutni članovi Muzejskog vijeća jednoglasno su verificirali zapisnik sa sjednice Muzejskog vijeća Muzeja grada Rijeke održane 30. siječnja 2017. godine dok je odsutna članica Vijeća Marina Vicelja-Matijašić elektroničkim putem dala suglasnost za verifikaciju zapisnika.

Ad 2.

Pravnica Muzeja, Dorotea Vitasović pročitala je prisutnim članovima Vijeća Prijedlog Poslovnika o radu Muzejskog vijeća Muzeja grada Rijeke.

Prijedlog teksta Poslovnika o radu Muzejskog vijeća prije sjednice dostavljen je i odsutnoj članici Vijeća Marina Vicelji-Matijašić, elektroničkim putem.

Potreba za donošenjem novog poslovnika pojavila se stupanjem na snagu novog Zakona o muzejima (NN 110/15), kao i donošenjem i stupanjem na snagu novog Statuta Muzeja grada Rijeke 1. siječnja 2017. godine slijedom čega predloženi tekst predstavlja usklađenje s odredbama zakona i statuta kao i preciznije i detaljnije utvrđivanje načina rada i odlučivanja Muzejskog vijeća ali i uvođenje mogućnosti da odsutni članovi Vijeća iznimno mogu sudjelovati u radu sjednice putem telefonske ili video veze (tzv. telekonferencijska sjednica), kao i da u iznimnim slučajevima, kada nisu u mogućnosti osobno glasovati na sjednici, a kada je potrebno usvajanje zapisnika ili donošenje bitne odluke u kratkom roku, mogu glasovanje provesti elektroničkim putem.

Predsjednik Vijeća utvrđuje da su dva prisutna člana Muzejskog vijeća suglasni s prijedlogom Poslovnika o radu Muzejskog vijeća Muzeja grada Rijeke.

Također, Predsjednik Vijeća naglašava da je odsutna članica Vijeća Marina Vicelja-Matijašić o prijedlogu Poslovnika iskazala svoj stav elektroničkim putem navodeći da nema primjedbi na prijedlog Poslovnika o radu Muzejskog vijeća i da je suglasna s prijedlogom.

Zaključak: Članovi Muzejskog vijeća jednoglasno donose Poslovnik o radu Muzejskog vijeća Muzeja grada Rijeke.

Ad 3.

Pod navedenom točkom dnevnog reda Predsjednik Vijeća istaknuo je da je prijedlog teksta novog Pravilnika o radu dostavljen i odsutnoj članici Vijeća Marini Vicelji-Matijašić, kao i svim ostalim članovima Vijeća, elektroničkim putem prije sjednice Vijeća.

Pravnica Muzeja zatim je upoznala prisutne članove Muzejskog vijeća s razlozima zbog kojih se predlaže donošenje novog Pravilnika o radu Muzeja grada Rijeke. Naime, pregovori i potpisivanje novog Kolektivnog ugovora za djelatnike u ustanovama kulture su vrlo izvjesni, a produžena primjena pravila Kolektivnog ugovora ističe 28. 02. ove godine. Radi daljnjeg nesmetanog rada Muzeja (prvenstveno radi isplate plaće i dodataka na plaću djelatnicima Muzeja) iznimno je važno donošenje novog Pravilnika o radu. Prijedlogom novog Pravilnika o radu MGR-a obuhvaćene su izmjene u vidu dodavanja pojedinih odredbi iz Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Rijeke od 30. studenog 2012. i Dodatka, a koje nisu bile obuhvaćene važećim Pravilnikom, zatim izmjene u vidu usklađenja s pojedinim odredbama Zakona o radu (NN93/14) i neke izmjene u tekstu koje su isključivo terminološke prilagodbe i usklađenja. Pravnica je istaknula da je istodobno izvršeno usklađivanje teksta Pravilnika o radu Muzeja grada Rijeke i Muzeja moderne i suvremene umjetnosti. Prijedlog teksta Pravilnika o radu sukladno odredbama Zakona o radu dostavljen je sindikalnom povjereniku 10. veljače 2017. godine na očitovanje i isti je dostavio svoje mišljenje 20. veljače, znači unutar roka od 8 dana od dana dostave predmetnog akta.

Marija Lazanja Dušević upozorila je na to da su Kolektivni ugovor i Zakon o muzejima već izostavljeni iz Pravilnika o radu, a da su pregovori i mirenja Sindikata i Osnivača u tijeku, te da se ne zna kako će mirenje završiti, te da ukoliko mirenje bude pozitivno završeno morat ćemo opet krenuti u izmjene oba pravilnika obzirom da se Pravilnik o radu ne poziva na spomenute akte.

Predsjednik Vijeća je predložio da se Prijedlog Pravilnika o radu pročita, obzirom na komentare i zatražena pojašnjenja od strane odsutne članice M. Vicelja-Matijašić kao i obzirom na mišljenje sindikalnog povjerenika, a sve kako bi se o svakoj točki za koju je postajala eventualna primjedba, posebno raspravljalo.

Povodom upita Marine Vicelje-Matijašić mora li u članku 8. Pravilnika kojim se utvrđuje način zasnivanja radnog odnosa i provedbe natječaja biti navedena procedura izbora, tj. da li se zasniva komisija od x članova iz ustanove ili izvan ustanova, i tko je taj tko odlučuje o izboru kandidata, pravnica je pojasnila da detaljnija procedura izbora nije potrebna, niti bi se trebala uređivati Pravilnikom o radu, a ukoliko članovi Vijeća smatraju potrebnim da se ta procedura detaljno uredi i propiše nekim aktom, mogu to pismeno predložiti. Nadalje, je pojasnila da sukladno članku 8. stavku 5. Odluku o izboru kandidata donosi ravnatelj, a zatim upoznala prisutne s uobičajenom praksom Muzeja prilikom zapošljavanja kada se formira komisija od najmanje 3 člana ovisno o radnom mjestu za koje je raspisan natječaj.

Zaključak: Prisutni članovi Vijeća predlažu donošenje internog akta kojim bi se uredila procedura o raspisivanju i provedbi natječaja u Muzeju.

Predsjednik Vijeća predlaže za sljedeću sjednicu pripremiti takav interni akt ističući da smatra važnim da u komisiji, kada se radi o izboru kustosa, treba biti veća prisutnost struke, tj. kustosa Muzeja.

Ravnatelj je povodom stava Vijeća o potrebi donošenja internog akta koji bi uređivao proceduru provedbe i raspisivanja natječaja u Muzeju istaknuo da smatra da se svi natječaji i zapošljavanja u Muzeju rade transparentno i da je protiv donošenja takvog akta koji dodatno ograničava njegove ovlasti kao ravnatelja, dok su ovlasti dane Muzejskom vijeću sukladno odredbama novog Zakona o muzejima sve veće.

Povodom pisanog upita članice Vijeća Marine Vicelje-Matijašić i prisutnih članova Vijeća što u Pravilniku u članku 10. znači da se prilikom provedbe natječaja „mogu“ provjeravati radne sposobnosti kandidata i u kojim slučajevima i zar se ne bi trebale obavezno provjeriti sposobnosti kandidata npr. poznavanje rada na računalu, stranog jezika i sl., pravnica je pojasnila da provjera radne sposobnosti nije obavezna i isključivo je izbor poslodavca hoće li se za pojedino radno mjesto sposobnost provjeravati ili ne, npr. u Muzeju se radna sposobnost provjeravala kod natječaja za radno mjesto voditelja računovodstva kada je bivša djelatnica na tom radnom mjestu za kandidate pripremila test iz kojeg se moglo utvrditi poznavanje osnovnih termina i kalkulacija koje su neophodne za rad na tom poslu u Muzeju.

Na upit o radnom vremenu obzirom da se radi o muzejskoj ustanovi, koja treba raditi subotom i nedjeljom, pravnica je istaknula da je radno vrijeme u Muzeju utvrđeno Odlukom o radnom vremenu ravnatelja, i da je odredba Pravilnika o radu o radnom vremenu u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom. Istaknula je da je rad Muzeja subotom i nedjeljom organiziran radom studenata (stalni studenti) temeljem ugovora sa Studentskim servisom.

Na upit o plaćama, pravnica je citirala članak 58. prijedloga novog Pravilnika u kojem je sada utvrđena osnovica za izračun mjesečne osnovne plaće radnika u Muzeju.

Na upit članice Vijeća Marine Vicelje-Matijašić o pojašnjenju roka unutar kojeg je radnik dužan obavijestiti ravnatelja o njegovoj spriječenosti dolaska na posao nakon nastupa bolesti ili nezgode, pravnica je objasnila da se rok od 24 sata od nastupa privremene nesposobnosti za rad odnosi i na bolest i na nezgodu jer se u oba slučaja radi o nastupu privremene nesposobnosti za rad.

Članica Vijeća Vicelja-Matijašić također je zamolila za pojašnjenje jednog od razloga prestanka za rad radnika i to u slučaju odlaska radnika u mirovinu s 65 godina života obzirom da joj nije jasna formulacija „osim ako se Muzej i radnik drukčije ne dogovore“, a što za sobom povlači pitanje do koje godine starosti radnik može raditi u muzeju? Pravnica je pojasnila da je ta formulacija sukladna Zakonu o radu i da omogućava poslodavcu da kad radnik navrš 65 godina života bez obzira što su ispunjeni zakonski uvjeti za punu starosnu mirovinu i radniku s tim danom prestaje radni odnos po sili zakona, ipak postoji mogućnost da se radniku na njegov zahtjev produži rad npr. radnik napuni godine starosti početkom ili sredinom godine i rad mu se produži do kraja godine (radi povoljnijeg obračuna mirovine).

Predsjednik Vijeća utvrđuje da su dva prisutna člana Muzejskog vijeća glasala ZA prijedlog Pravilnika o radu Muzeja grada Rijeke.

Također, Predsjednik Vijeća je utvrdio da je odsutna članica Vijeća Marina Vicelja-Matijašić o prijedlogu Pravilnika o radu iskazala svoj stav elektroničkim putem ZA, uz napomenu da se o njenim primjedbama raspravljalo i na konkretne upite iscrpno odgovorilo na sjednici.

Zaključak: Članovi Muzejskog vijeća jednoglasno usvajaju prijedlog i donose Pravilnik o radu Muzeja grada Rijeke.

Ad.4

Predsjednik Muzejskog vijeća glede ove točke dnevnog reda zaključuje da se zbog primjedbi dva člana Vijeća, negativnog mišljenja sindikalnog povjerenika o prijedlogu Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Muzeja, rasprava odgađa za iduću sjednicu kada bi trebala biti prisutna sva tri člana Muzejskog vijeća.

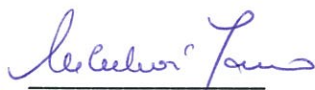
Ad.5

Na upit Predsjednika Vijeća o tijeku pregovora između Grada i Sindikata za potpisivanje Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture, Marija Lazanja Dušević ukratko je upozнала prisutne da su pregovori i potpisivanje novog Kolektivnog ugovora u fazi mirenja, koje je produženo za tjedan dana, zaključno s 24.2.


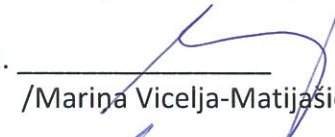
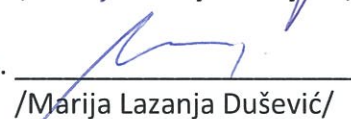
Neizvjesno je hoće li se Kolektivni ugovor uspjeti potpisati dok produžena primjena pravila Kolektivnog ugovora ističe 28. 02. ove godine. Najsborniji je članak koji se odnosi na koeficijente radnih mjesta. Grad Rijeka želi taj članak izostaviti iz novog Kolektivnog ugovora, a Sindikat traži da članak s koeficijentima treba ostati. Također, Osnivač predlaže zasebne Kolektivne ugovore posebno za Kazalište i ostale ustanove u kulturi, što Sindikat ne želi prihvatiti. Isto tako sporan je i članak koji se odnosi na napredovanje stručnih djelatnika u muzejskoj i knjižničarskoj struci. Sindikat izražava žaljenje zbog novonastale situacije neizvjesnosti razvoja muzejske struke koju će uzrokovati činjenica da se stručnim radnicima više ne uvećava plaća, ali i da se broj radnih mjesta na kojima se traže viša zvanja svede na minimum.

Sjednica je završila u 10.45 sati.

Zapisničar:


/Jasna Milinković /

Članovi Muzejskog vijeća
Muzeja grada Rijeke:

1. 
/Marijan Bradanović/
2. 
/Marija Vicelja-Matijašić/
3. 
/Marija Lazanja Dušević/